



ROMANIA
JUDETUL SIBIU
COMUNA ATEL
PRIMAR



DISPOZIȚIA Nr. 68 / 2023

privind aprobarea constituirii echipei de implementare a doua proiecte europene si a Regulamentului de salarizare a personalului care face parte din echipa de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul comunei Ael, judetul Sibiu, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ael

Proiectul nr.C10-I3-2542 intitulat: „ EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ȘI REABILITARE ȘCOALA GIMNAZIALĂ ATEL, judetul SIBIU”;

Proiectul nr.C10-I3-2757 intitulat: „ EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ȘI REABILITARE ȘCOALA PRIMARA ATEL, judetul SIBIU”;

Aldea Ioan-Ovidiu – primar al comunei Ael, judetul Sibiu, emite prezenta dispozitie:

Avan in vedere :

-Raportul de specialitate nr. 548 din data de 15.03.2023 intocmit de - secretarul general al comunei Ael, judetul Sibiu, privind necesitatea nominalizării persoanelor care fac parte din echipa de implementare a unui numar de doua proiecte europene privind “EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ȘI REABILITARE ȘCOALA PRIMARA SI GIMNAZIALĂ ATEL, JUDEȚUL SIBIU” în cadrul P.N.N.R. al României Componenta 10 – Fondul local, Investiția I.3– Reabilitare moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți furnizarea de servicii publice de către unitățile administrativ-teritoriale”, din cadrul aparatului de specilitate al primarului comunei Ael.

-Contractele de finantare **nr. 8990/ 24.01.2023** pentru **proiectul nr.C10-I3-2542** intitulat: „EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ȘI REABILITARE ȘCOALA GIMNAZIALĂ ATEL, judetul SIBIU” si contractul nr. **9271 / 25.01.2023** pentru proiectul **nr.C10-I3-2757** intitulat:„EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ȘI REABILITARE ȘCOALA PRIMARA ATEL, judetul SIBIU”, încheiate între Primăria Comunei Ael în calitate de beneficiar si Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei în calitate de autoritate contractantă.

-H.C.L. Ael nr. 47 / 2022 si nr 48 / 2022 pentru aprobarea proiectelor si a cheltuielilor neeligibile aferente proiectelor mai sus amintite.

-O.U.G. nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului institutional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea P.N.N.R.necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare,

-Prevederile art.6 alin.(1) din HG nr. 234/2023 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de Redresare si Rezilienta;

-Prevederile art. 155 alin. (1), lit. e) art. 196 alin (1) lit. b) coroborat cu art. 197 alin (1) si alin (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE :

Art.1. –Se constituie incepand cu data de 16.03.2023, echipa de implementare a doua proiecte europene nerambursabile, proiectul **nr.C10-I3-2542** si proiectul **nr.C10-I3-2757**, finantat în cadrul P.N.N.R. al României Componenta 10 – Fondul local, Investiția I.3– Reabilitare moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți furnizarea de servicii publice de către unitățile administrativ-teritoriale”, in urmatoaea componenta :

-manager proiect : -Suciu Ariana, - referent-1 A(consilier primar)-Primaria-comunei-Atel,
-asistent manager : - Nobil Ioana-Livia - inspector casier II – Primaria comunei Atel
-responsabil financiar: -Duculeci Anamaria - consilier principal Primaria comunei Atel,
-responsabil juridic -Anghel Gheorghe - secretar general Primaria comunei Atel,

Art.2. – Se aproba Regulamentul de salarizare a personalului care face parte din echipa de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene neambursabile derulate la nivelul comunei Atel, judetul Sibiu, conform anexei nr. 1 care face parte din prezenta Dispozitie.

Art.3. (1). - Se aprobă majorarea salariilor de baza cu pana la 50 %, membrilor echipei de proiect nominalizati la art.1 pe perioada de implementare a proiectelor mai sus amintite, ce se va stabili in conformitate cu prevederile legale in vigoare, pe baza fisei de pontaj, prin care se atesta timpul efectiv alocat activitatilor proiectului de fiecare persoana.

(2). -Pentru activitatea desfasurata in cadrul echipei de proiect, managerul de proiect, va intocmi fisele de pontaj lunar, atestand prin acestea timpul efectiv lucrat in cadrul proiectului, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate la art. 1, conform fisei de pontaj anexa nr.2 .

(3). – Fisele de post ale persoanelor nominalizate la art. 1, se completeaza cu atributiile specifice in realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate prin proiect.

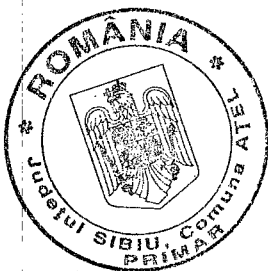
Art.4. -Se aprobă majorarea cu 40% a indemnizația lunare a primarului comunei Atel, domnul Aldea Ioan-Ovidiu, pe intreaga perioada de implementare a proiectelor mai sus amintite, in valoare cumulata a acestora de 4.950.365,58 lei.

Art.5. – Cu ducerea la indeplinire a prezentei Dispozitii se insarcineaza persoanele nominalizate la art. 1, primarul comunei Atel si compartimentul financiar contabil al Primariei Comunei Atel, judetul Sibiu.

Emisă în Atel la data de 15 martie 2023.

PRIMAR,

Ioan -Ovidiu ALDEA



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Gheorghe ANGHEL



Prezenta dispozitie a fost difuzata astfel: 1 ex. Institutiei Prefectului ; 1 ex. comp. contabilitate ; 1 ex. dos. dispozitii ; 1 ex. primar ; 1 ex. Afisaj, 1 ex. personae desemnate.

**ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
COMUNA ATEL
PRIMAR**

Anexa nr.1 la Dispoziția nr. 68/ 2023.

**REGULAMENTUL DE SALARIZARE A PERSONALULUI DIN ECHIPELE DE
IMPLEMENTARE A PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI
EUROPENE NERAMBURSABILE DERULATE LA NIVELUL
COMUNEI ATEL, JUDEȚUL SIBIU**

1. ROLUL ȘI DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul Regulament are rolul de a asigura un cadru transparent și unitar se stimulare a personalului care participă la implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, accesate la nivelul comunei ATEL.

Prin Regulament se stabilește procesul de salarizare a personalului și acesta constituie totodată un mijloc de sprijin al conducerii unității administrativ-teritoriale - comuna ATEL, în activitatea de absorbție, implementare și sustenabilitate a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile. Prezentul Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat în implementarea proiectelor, nominalizat prin dispoziție a primarului comunei ATEL.

2. LEGISLAȚIE DE REFERINȚĂ

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Legea nr. 273/2006 privind Finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

3. DESCRIEREA PROCEDURII

3.1. GENERALITĂȚI

Funcționarii publici și personalul contractual numiți în echipa/echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, prin dispoziție a primarului comunei ATEL, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participă.

Echipa/echipele de proiect realizează activitățile stabilite a fi efectuate prin proiect, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului de finanțare.

Coordonatorul de proiect organizează întreaga activitate a echipei/echipelor de proiect și modul de derulare a proiectelor pentru îndeplinirea obiectivelor acestora.

Coordonatorul de proiect va semna fișele de pontaj alături de ordonatorul principal de credite.

3.2. DOCUMENTE UTILIZATE

- Fișele de pontaj;
- Referat propunere acordare majorare salarială.

3.3. CONSTITUIREA ECHIPEI/ECHIPELOR DE PROIECT

Echipa/echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, nominalizată potrivit prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se constituie prin dispoziția primarului comunei ATEL.

Înlocuirea membrilor echipei de proiect se va face, în cazuri justificate, tot prin dispoziție, care va cuprinde persoanele nou desemnate în echipă.

3.4. STABILIREA TIMPULUI EFECTIV LUCRAT ÎN CADRUL PROIECTELOR ȘI ÎNTOCMIREA PONTAJELOR

În prima zi lucrătoare a fiecărei luni, dar nu mai mult de data de 5 a fiecărei luni, vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de către membrii echipei de proiect.

Coordonatorul de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect pentru luna anterioară, reflectându-se numărul efectiv de ore efectiv lucrate în cadrul proiectelor, iar ulterior fișele de pontaj vor fi semnate de către ordonatorul principal de credite.

Compartimentul Financiar-Contabil va centraliza datele comunicate de către coordonatorul de proiect, și anume: fișele de pontaj însoțite de un referat privind aplicarea majorării salariale, iar ulterior va aplica metodologia de calcul prezentată mai jos, ce va duce la o majorare salarială de până la 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților proiectului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 - 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 - 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipa/echipele de proiect care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarilor și viceprimarilor comunelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență :

Valoarea cumulată a proiectelor	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
Numărul proiectelor aflate în implementare						
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

3.5. ATRIBUȚII ÎN DERULAREA ACTIVITĂȚILOR

a) MEMBRII ECHIPELOR DE PROIECT:

- realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct prin proiect;
- realizează activitățile care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului de finanțare semnat.

b) COORDONATORII DE PROIECT:

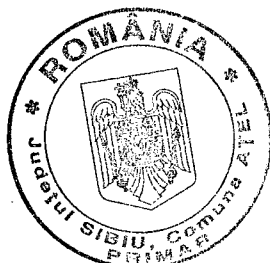
- organizează întreaga activitate a echipei/echipele de proiect;
- coordonează modul de derulare a proiectelor și urmărește îndeplinirea obiectivelor acestora;
- verifică datele privitoare la timpul efectiv lucrat de către membrii echipei/echipele de proiect;
- întocmește și semnează fișele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate în echipele de proiect;
- întocmește un referat privind aplicarea majorării salariale și îl predă Compartimentului Financiar-Contabil.

c) COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABIL:

- centralizează datele cuprinse în fișele de pontaj semnate de coordonatorul de proiect;
- aplică majorarea salarială corespunzătoare;
- asigură plata majorării salariale corespunzătoare fiecărei persoane implicate în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

PRIMAR,

Ioan -Ovidiu ALDEA



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Gheorghe ANGHEL



ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
COMUNA ATEL
PRIMAR

Anexa nr.2 la Dispoziția nr. 68/ 2023.

TITLUL PROIECTULUI :

Proiectul nr.C10-I3-2542 intitulat: „ EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ȘI REABILITARE ȘCOALA GIMNAZIALĂ ATEL, județul SIBIU ”;
Proiectul nr.C10-I3-2757 intitulat: „ EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ȘI REABILITARE ȘCOALA PRIMARA ATEL, județul SIBIU ”;
în cadrul P.N.N.R. al României Componenta 10 – Fondul local, Investiția I.3– Reabilitare moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți furnizarea de servicii publice de către unitățile administrativ-teritoriale”, ”

Pontaj pentru luna cu orele lucrate în cadrul proiectelor de către persoanele desemnate în echipa de proiect

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	To tal
Manager. proiect																																
Asistent manager																																
Responsabil financiar																																
Responsabil juridic																																

Obs. - în dreptul fiecărei zile se trece numărul de ore efectiv lucrate în cadrul proiectului.

Procedura privind stabilirea timpului efectiv lucrat în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile de către persoanele desemnate în echipele de proiect.

1.- Persoanele care desfășoară activități în cadrul echipei de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare de până la 50 % din salariul de baza lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării proiectului, fără a depăși durata maximă a timpului de lucru din luna pentru care se face plata

2.-Calculul numărului procentual de care beneficiază o persoană membru în echipa de proiect, în funcție de timpul efectiv lucrat în proiect se realizează după următorul algoritm:

- a) Până la 20 ore pe luna se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) Între 21 și 40 de ore pe luna sa acorda o majorare salarială de 20%;
- c) Între 41 și 60 de ore pe luna sa acorda o majorare salarială de 30%;
- d) Între 61 și 80 de ore pe luna sa acorda o majorare salarială de 40%;
- e) Peste 80 de ore pe luna sa acorda o majorare salarială de 50%;

3.-În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul de proiect, se stabilește numărul procentual acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect.

PRIMAR,

Ioan -Ovidiu ALDEA



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Gheorghe ANGHEL

